

# 《国学智慧与领导韬略》

主讲：张永林老师

## 【课程背景】

本课程旨在融合中华传统文化的精髓与现代管理理念，帮助领导者提升思维格局，掌握高效管理技巧。课程从“取势明道”出发，深入探讨领导者的思维方式和成功路径，强调领导者的举止威仪和造势能力。接着，课程转向“正身明法”，强调领导者以身作则，推进公司法制化进程，并合理运用权力。在“抱器明德”部分，课程聚焦于领导者的角色定位和德才兼备的重要性，揭示团队中常见的“三大黑洞”及其应对策略。最后，课程进入“韬晦明术”环节，教授领导者如何打通组织中的“八大死穴”，明察秋毫，砍掉“三大黑手”，并通过因势而动和无间改进，提升管理效能。整体课程内容丰富，实用性强，适用于各层级领导者提升自我修养和管理能力。

## 【课程收益】

- 1、思维格局与战略眼光的提升。本课程将帮助领导者拓宽思维视野，提升战略眼光，引导领导者培养前瞻性的思维方式，以应对未来可能出现的挑战和变化。
- 2、法制化管理能力的提升。了解并掌握公司法制化进程的重要性及实施方法。通过案例分析和实践指导，领导者将能够掌握如何以身作则，推动公司各项制度的建立和完善，确保公司运营在法治轨道上稳步前行。
- 3、团队领导与德才兼备的培养。聚焦于领导者的角色定位和德才兼备的重要性，课程将引导领导者明确自己在团队中的定位，发挥自身优势，同时注重德才兼备的培养，以高尚的品德和卓越的才能赢得团队成员的信任和支持。
- 4、组织效能与管理技能的提升。通过深入学习和实践指导，领导者将能够掌握提升组织效能的秘诀和方法，优化资源配置，提升团队执行力，以不断提升自身的管理技能和水平。

## 【课程时长】

2天（6小时/天）

## 【课程对象】

企业家、企业中高层管理人员

## 【课程特色】

传统文化与现代管理相融合，理论与实操相结合，古典影视与现实案例相呼应。妙趣横生，精彩绝伦，注重实效。

## 【课程大纲】

### 一、取势明道

#### 1、思维格局-思路决定出路

- 员工思维—平面思维；
- 主管思维—逻辑思维；
- 领导思维—立体思维；

视频分析：《岳飞传之-清明上河图的玄机》

#### 2、成功五步-道天地将法

- 引用《孙子兵法》节选并解析领导人对道天地将法的运用，结合案例说明。
- 道：规律、修为、道可道非常道；
- 天：天时、时机、把握机会；
- 地：地利、选址、区域文化；
- 将：选人、识人、人尽其用；

➤ 法：法治、规矩、有章可循。

3、举止威仪-领导人取势明道

1) 举止威仪-领导人气场修炼

2) 八秒钟识人术；

3) 行坐住卧四威仪；

案例分析：杜月笙的威仪修炼

视频分析：《奥运跳水冠军任茜的淡定》

《西游记节选-领导脱相》

4) 气场修炼-猛虎下山，百兽自惊；

5) 习惯管理；

视频分析：《空城计中的胆量和气场》

图片案例分享：曼德拉的仁德、甘地圣雄的伟大、特雷莎修女的慈悲

6) 领导人造势

人谋势，花谋时

顺势者益，逆势者劳

无势不尊，无智非达

## 二、正身明法

1、以身作则-公司法高于一切

1) 组织发展的四个阶段；

2) 管理者“四重天”；

3) 管理体系五大核心；

4) 法制的六项注意；

案例分析：共产党的“三大纪律-八项注意”

2、落地执行-推进公司法制化进程

1) 影响企业“法制”进程的因素

2) 视频分析：《岳飞传中的纪律严明》

3) “法”的管理流程

3、权力运用—领导人五项权力说

1) 五项权力；

2) 集权智慧；

3) 分权智慧；

4) 授权智慧。

案例分析：《司马懿评价诸葛亮不授权》

## 三、抱器明德

1、角色定位—团队中的四类人群

1) 好人；

2) 友人；

3) 职业化人；

4) 优生。

2、德才兼备—堵住团队中“三大黑洞”

1) 领导人“不胜任理论”-内耗外损；

视频分析：《火并王伦》

2) 领导人-联盟无力；

视频分析：《马谡痛失街亭》

3) 领导人-执行无力；

视频分析：《挥泪斩马谕》

#### 四、韬晦明术

1、执经达变——打通组织中“八大死穴”

1) 无共同价值观

2) 无底线

3) 集体无意识

4) 潜规则

5) 情感敲诈

6) 公司政客

案例分析：反间计

7) 别跪效应

8) 缺乏忠诚

案例分析：韦太后的忠诚；

2、明察秋毫——砍掉组织中“三大黑手”

1) 时间管理；

案例分析：撒切尔夫人与英国女王；

2) 避免双重；

案例分析：慈禧与同治；张居正与万历皇帝；

3) 边界意识。

案例分析：米兰达警告；辛普森杀妻案；犹太人教育孩子；延安路立交；毛驴娶

妻；

3、因势而动——紧握管理活动“四大抓手”

1) 资源

三种权力不能随意让人拿走：人事权；财务权；新项目权；

警惕下属慷领导之慨卖人情；

2) 信息

糟糕的领导——坏消息最后一个知道；

3) 空间

物理空间；

心理空间；

画圈；

案例分析：《孙悟空画圈》

4) 时间

谁的生命重要，谁的时间就重要；

4、无间改进——牢记管理者必备“三项素质”

1) 保密

案例分析：《论语启示》

2) 原则

案例分析：稻盛哲学的启示

3) 决策

价值观决策法

归零决策法；

案例分析：《康熙撤藩》

结束 正大光明