

《水利水电工程的项目群管理、项目关键干系人管理策略》

主讲：杨明老师

【课程背景】

当前，水利水电工程企业在项目群管理与干系人协调中正面临三重深层困境：一是多项目资源“争抢不断”，防洪、发电、灌溉等多目标项目并行推进，人力、设备、资金约束下资源分配混乱，PMO 软件形同虚设，项目间进度冲突、成本超支频发；二是干系人诉求“摆不平”，项目法人、承包商、监理方、地方政府利益交织，权力-利益方格分析流于形式，生态补偿、移民安置等争议久拖不决，冲突升级为群体事件；三是数据信息“割裂成岛”，设计-施工-运维各阶段数据互不通，BIM 模型与现场脱节，合同条款漏洞被钻，人员流动性风险无人问津。本课程正是帮助企业项目管理者掌握项目群协同规划与干系人差异化沟通的核心方法，利用数字化工具打破数据孤岛，在资源约束与利益博弈中实现多项目目标协同、关键干系人共赢。

【课程收益】

掌握项目群管理的核心方法论与多项目协同规划工具，利用 PMO 软件进行任务分解、进度关联、成本监控，实现资源约束下的最优配置。

运用干系人识别与需求分析矩阵，结合权力-利益方格制定差异化沟通计划，精准把握项目法人、承包商、监理方、地方政府的诉求。

识别冲突升级的关键节点，运用分层沟通机制（三方联席会、专项研讨会）与冲突解决框架（协商→妥协→第三方评估），高效化解生态补偿、移民安置等敏感争议。

利用数字化协同管理平台，打通设计-施工-运维数据孤岛，通过 BIM 建模、物联网传感器、远程监控实现项目群动态可视、风险可预警。

了解数字孪生、区块链等前沿技术在项目群管理与合同争议解决中的应用场景（如智能合约自动执行），前瞻布局行业创新解决方案。

【课程对象】

水利水电工程项目群经理、项目经理
PMO 负责人、计划合同管理人员
建设单位协调管理、征地移民负责人
监理单位总监、现场协调工程师
设计院项目设代、现场服务人员

【课程时长】

1-2 天（6 小时/天）

【课程大纲】

模块一：项目群管理核心方法论

1、项目群管理概述

定义、特点及其在水利水电工程中的复杂性（如多目标协同：防洪、发电、灌溉）；

案例：三峡工程移民安置与主体工程并行管理挑战。

2、多项目协同规划

资源分配模型（人力、设备、资金约束下的最优配置）；

工具：PMO 软件操作（任务分解、进度关联、成本监控）。

3、质量与安全管理

BIM 技术碰撞检测优化设计，物联网传感器施工风险监测；

案例：某大坝工程因地质风险调整设计方案的全过程。

模块二：关键干系人管理策略

1、干系人识别与需求分析

分类矩阵：项目法人、承包商、监理方、地方政府利益诉求对比；

工具：权力-利益方格分析，制定差异化沟通计划。

2、参与与冲突管理

分层沟通机制（定期三方联席会、专项问题研讨会）；

冲突解决框架：协商→妥协→第三方评估（技术专家评审流程）。

3、案例研讨

某水电站生态补偿争议：地方政府与项目法人的利益平衡方案；

争议调解委员会运作机制模拟。

模块三：数字化工具与应用实践

1、协同管理平台

水电工程施工协同平台架构（数据采集→BIM 建模→远程监控）；

实训：上传设计图纸、施工日志，模拟多团队在线协作。

模块四：行业挑战与前沿探索

1、现存痛点分析

数据孤岛（设计-施工-运维信息割裂）、合同漏洞、人员流动性风险。

2、创新解决方案

数字孪生技术在项目群管理中的应用（如智慧灌区水资源配置模拟）；

区块链技术解决合同争议（智能合约自动执行条款）。