

AI 时代数智化领导力进阶之道

■ 背景描述

随着 AI 技术加速渗透各行各业，管理者面临前所未有的挑战：如何理解 AI 的商业逻辑？如何带领团队应对技术变革？如何避免“数字化转型”流于形式？当前许多管理者仍停留在“经验驱动”阶段，缺乏对 AI 工具、数据决策、敏捷组织的系统认知，导致战略落地难、团队执行力弱、创新停滞。本课程旨在帮助管理者从“传统管理者”向“数智化领导者”跃迁。通过系统梳理 AI 时代的领导力模型、决策机制、团队协作方式与文化建设路径，结合真实案例与工具演练，帮助学员构建数智化领导力框架，掌握 AI 赋能决策、流程优化、组织激活的核心方法，提升团队效率与创新能力，真正实现“人机协同”的领导力升级。

■ 教学目标

1. **认知升级**：理解 AI 时代领导力的核心特征与转型路径
2. **技能突破**：掌握 AI 辅助决策、数据分析与人机协作的核心工具
3. **思维转型**：从“经验驱动”向“数据驱动”决策思维的转变
4. **绩效提升**：实现团队协同效率提升 30%以上，决策时间缩短 20%

■ 授课对象

企业中高层管理者

■ 课程时间

1天

■ 培训师资

齐振宏 AI 变革导师 教授 留英博士后 国家双一流学科博导

■ 授课方式

理论讲解 + 案例分析 + 互动分享 + 工具演练

■ 课程内容

模块 1：数智化领导力的底层逻辑与认知重构

1. 开篇案例：张瑞敏与海尔“人单合一”模式在 AI 时代的进化路径

2. 知识点：

- 数智化领导力三大核心能力：AI 素养、数据洞察、敏捷决策
- 区分“数字化”与“数智化”的本质差异
- 识别 AI 时代管理者常见的认知盲区与转型陷阱
- 评估组织数智化成熟度的五个维度
- 构建“人机协同”团队模型的三要素
- 预测未来 3 年 AI 对管理者角色的影响趋势

3. 应用场景：

- 高频场景：日常决策中的数据支持机制设计
- 高价值场景：跨部门协作中 AI 工具的引入与信任建立

4. 工具方法：

- 用“AI 决策矩阵”评估管理决策的可自动化程度
- 用“数字化赋能画布”梳理团队能力与工具匹配度

5. 典型案例：

- 案例 1：华为管理者 AI 素养培养体系
- 案例 2：某制造企业中层管理者 AI 转型失败复盘

模块 2：数智化领导力的实战应用与组织落地

1. 开篇案例：阿里云“数据中台”驱动管理者决策效率提升 30% 的真实实践

2. 知识点：

- 构建“数据+直觉”双轮驱动决策机制
- 设计 AI 赋能的团队目标管理与反馈闭环
- 推动组织从“流程驱动”向“智能驱动”转型
- 引导团队适应 AI 工具的四步法
- 识别并培养团队中的“数智化种子选手”
- 建立 AI 时代的组织信任与文化建设机制

3. 应用场景：

- 高频场景：周会/月度复盘中的数据汇报与智能分析应用
- 高价值场景：新项目启动时 AI 辅助资源分配与风险评估

4. 工具方法：

- 用“OKR+AI 洞察表”提升目标对齐与执行透明度
- 用“AI 信任建立模型”推动团队接纳智能工具

5. 典型案例：

- 案例 1：腾讯管理者 AI 工具使用率提升项目管理
- 案例 2：微软重塑数智化领导力跨越第二曲线