

《企业技能型人才队伍建设的理论、实务和创新》

主讲：张永军老师

【课程背景】

管理型、技术型、技能型、国际化人才是企业必须建设好的“四支人才队伍”。

“大国工匠精神”就是企业技能型人才的素质能力模型。

“工业 4.0”给企业技能型人才培养提出了更高要求，企业管理者必须充分认识培养技能型人才的重要性，掌握培养的方法措施，并有效推动技能型人才的培养，以实现人才强企战略，推动企业可持续、高质量发展。

企业管理层，特别是企业 HR 领导或部门干部必须熟练掌握企业技能型人才队伍建设的理论、实务和创新，以培养更多优秀的技能型人才，推动企业高质量发展，为制造强国建设再立新功。

【课程收益】

充分认识培养高素质技能型人才的重要性；明确国家技能型人才队伍建设的方针政策；掌握技能型人才队伍建设的理论和方法；了解技能型人才队伍建设的创新理念和方法；培养更多具有“大国工匠将神”的优秀的技能型人才。

【课程特色】

聚焦企业技能型人才培养的突出问题，以问题导向，全面突破培养瓶颈；理论联系实际，知行合一；启发式授课方式；重大问题，采用行动学习法开展培养，事半功倍；内容丰富、逻辑清晰、语言生动简练；聚焦问题、突出重点、案例鲜活、学以致用。

【课程对象】

企业中高层管理者；企业 HR 管理干部；企业一线班组长、技能型人才或内训师等

【课程时间】

0.5-1 天（6 小时/天）

【课程大纲】

引言：1、技能型人才培养和储备的重要性；2、国企技能型人才的现状和困惑。

一、企业技能型人才的现状和生态（提高认知）

- 1、国企的地位和作用
- 2、高质量发展是首要任务
- 3、人才是企业的第一资源
- 4、企业技能型人才的定位和现状
- 5、企业技能型人才成长的生态（方针政策）
- 6、企业技能型人才的素质模型

二、技能型人才发展的体系和要求（健全体系）

- 1、国企人才工作的重要意义
- 2、国企人才工作尚存问题或不足
- 3、技能型人才的修养、知识、技能、技术、管理素质
- 4、国企人才发展的体系
- 5、人才发展领导体系——党管人才
- 6、人才发展战略体系
- 7、人才发展组织体系
- 8、人才发展制度体系
- 9、人才发展培训体系
- 10、技能人才评价、考核体系
- 11、企业知识管理体系

三、成就技能型人才的理念和创新（创新方法）

- 1、建设具备工匠精神的技能人才队伍
- 2、方法1：从技能培训、绩效表现与职业发展三个方面为员工的成长提供支持
- 3、方法2：改革技能人才评价制度
- 4、方法3：弘扬和培育技能人才的工匠精神
- 5、方法4：创新技能传承“生才”机制，精准补齐人才短板度
- 6、方法5：优化企业名匠“聚才”机制，凸显汇聚人才高地
- 7、方法6：建立强基固本“理才”机制，有效激发人才活力

四、案例赏析（作为案例，也可插入上面内容）

- 1、提高技能水平和能力是我的第一要务——单联富事迹介绍
- 2、“工匠精神”的化身党文胜
- 3、“双师型”人才张建设
- 4、“三师型”人才刘立仁

五、小结