

《高绩效团队建设与管理》

如何打造具我特色的高绩效团队？

培训师：叶子群

课程收益：

- ◇ 体验什么才是真正的团队，学习并实践建设具我特色团队的 3-4-12 策略，应用这个策略可以在极短的时间，快速打造出一支超级优秀的团队；
- ◇ 学习如何给团队升级，让团队在当前充满太多不确定因素的环境下，不仅能够敏捷地应变，而且能够在错综复杂的环境中把握机会，逆势增长业绩；
- ◇ 学习在大数据时代，如何给团队赋能，让各团队突破“深井”，紧密协作，反应敏捷，提高组织能力，让企业健康发展。

课程时间：

- ◇ 精华班：1 天；落地班：2 天

课程特色：

- ◇ 行动学习，以团队真实情境为主线，提高学员的应用能力；
- ◇ 教练式带领，突破传统培训僵化的框框，不断激发学员个性化的潜能。

课程主要内容：

开场，破冰：

第一节：什么是真正的团队？

情景 1：《他们是真正的团队吗？》

- 1、体验：团队的力量
- 2、体验：团队的超强智慧
- 3、体验：团队的协作精神
- 4、案例：他们为什么那么强大？
- 5、风暴并总结：什么是真正的团队？
- 6、现场学习型团队组建。

小组讨论：高绩效团队的标准是什么？具备哪些特征？

第二节：快速打造具我特色的高效团队

- 1、高绩效团队标准
- 2、哈佛商学院关于优秀团队的 3-4-12 特征
 - 1) 优秀团队的六个基本要求
 - 2) 优秀团队成员三个必备素养
 - 3) 优秀团队输出的三种高绩效结果

情景 2：《让你当总监，你准备怎样组建团队？》，小组讨论。

- 3、小组实践：根据上面内容，如何快速组建一个具我特色的高绩效团队？
- 4、总结与分享：组建具我特色高绩效团队的 N 个路径
- 5、点评与优化（是否有遗漏？）

情景 3：《领到任务后，你会怎么办？》，小组讨论。

- 6、分享：改造一个低绩效团队的 N 个关键事项
- 7、做教练型团队领导者

第三节：大数据时代，适应环境，拥抱变化，团队才高效

（面对太多的不确定性，你的团队能否做到敏捷高效，适应变化？）

情景 4：《胡总的烦恼》，如果你是胡总，你会怎么做？

- 1、提高人效，已成为大数据时代企业的主要目标
- 2、刘润：世界充满了太多的不确定性
- 3、案例借鉴：面对不确定性，他们是怎样做的
- 4、告诉我，你们团队的现状

讨论：你的团队要怎样变革，来适应这错综复杂的环境？

- 5、如何打造一支敏捷高效的团队？
 - 1) 海豹突击队带来的启发
 - 2) 化繁为简
 - 3) 做园丁式的领导，营造良好的成长环境。
 - 4) 象教练一样去支持团队
 - 5) 走在时代的前面

第四节：赋能，打造敏捷型的高绩效团队

情景 5：《团队严重内卷，你如何赋能？》

- 1、什么是赋能？
- 2、怎样给团队赋能？
 - 1) 扩大共享信息，打造体系思维
 - 2) 培养真诚的互信关系。
 - 3) 突破团队间的深井，建立共赢关系
 - 4) 学习，让无止境
 - 5) 激励，让团队保持高能量状态
 - 6) 有趣团队现象-系统良知
 - 7) 重视团队成员的心理建设