

# 薪酬管理从小白到专家

## 课程简介

从0到1学习薪酬管理，适合薪酬管理基础薄弱者，以及有一定薪酬管理基础者进阶，用工具、用方法、用案例手把手教你最实用的薪酬管理实战应用。

## 课后收益

达到薪酬管理专家级别知识体量  
能够根据企业战略设计薪酬结构  
掌握薪酬管理体系必备各类工具  
拥有薪酬管理体系建设所需能力

## 课程目录

### 1. 薪酬组成要素及应用

- 薪酬组成要素
- 基本工资应用
- 短期激励应用
- 岗位津贴应用
- 员工福利应用
- 非经济性报酬

关键知识点：固定支付、浮动支付、短期激励、长期激励、总现金津贴、非法定福利、非经济性报酬、总直接薪酬、整体薪酬、总体雇佣成本、总报酬等应用方法

### 2. 工资奖金和个税计算方法

- 通用工资计算公式
- 计时工资计算方法
- 计件工资计算方法
- 加班工资计算方法
- 年终奖金计算方法

关键知识点：各类工资计算公式、个人计件工资、团队计件工资、集体计件工资、混合计件工资、标准工时制加班工资计算方法、不定时工时制加班工资计算方法、综合工时制加班工资计算方法、计件工资制加班工资计算方法、年终降级计算实施步骤

### 3. 如何进行岗位价值评估

- 岗位排序法
- 岗位分类法
- 因素比较法
- 要素记点法
- 四方法比较
- 常见的问题

关键知识点：四种量化的岗位价值评估实施方法

### 4. 如何进行薪酬调研和分析

- 外部薪酬调查程序
- 外部薪酬调查渠道
- 外部薪酬调查分析
- 内部薪酬调查方法

关键知识点：薪酬调研程序、内外部薪酬调查渠道、薪酬分析方法（集中趋势法、离散分析法、数据排列法、频率分析法、图表分析法、回归分析法）、内部薪酬调查的内容（薪酬水平的满意度、薪酬激励性的满意度、薪酬可信度的满意度、公司福利的满意度、薪酬公平性的满意度、薪酬导向性的满意度、薪酬清晰度的满意度）

## 5. 宽带薪酬与年薪制应用

- 宽带薪酬应用
- 宽带薪酬设计
- 宽带薪酬注意
- 宽带薪酬案例
- 年薪制适用
- 年薪制模式
- 年薪制特点
- 年薪制条件

关键知识点：宽带薪酬的设计流程和适用条件、年薪制的设计流程和适用条件

## 6. 薪酬预算与薪酬调整

- 薪酬比例推算
- 盈亏平衡推算
- 劳动分配推算
- 自下而上推算
- 薪酬调整方法
- 其他调薪方法
- 年度调薪方法
- 调薪实战案例

关键知识点：四种薪酬预算测算方法、五种薪酬调整方法、四种临时薪酬调整方法、八个年度调薪的实施步骤

## 7. 股权激励和长期激励

- 股权激励分类
- 股票期权应用
- 限制性股票应用
- 虚拟股权应用
- 长期现金和福利计划

关键知识点：如何认识和应用股权激励、股权激励分类及应用方法（股票期权、限制性股票、虚拟股票、直接持股、年薪虚股制、账面价值增值权、股票增值权）

## 8. 员工福利怎么做才有效

- 怎么有效发福利
- 福利的正确做法

- 弹性福利的类别
- 弹性福利的用法

关键知识点：员工福利发放的心理学和行为学分析、常见弹性福利类别和用法（补充保险、节日福利、各类活动、健康管理、绩效奖励）

## 9. 四大核心岗位薪酬设计

- 高管岗位薪酬设计
- 销售推广岗位薪酬设计
- 市场营销岗位薪酬设计
- 研发工艺岗位薪酬设计

关键知识点：高管岗位、销售推广岗位、市场营销岗位、研发工艺岗位薪酬设计方法和策略

## 10. 如何设计薪酬战略和策略

- 企业总体战略
- 企业竞争战略
- 企业发展阶段
- 薪酬定位策略
- 薪酬结构策略
- 薪酬策略制定

关键知识点：发展型战略、稳定型战略、收缩型战略、成本领先战略、差异化战略、重点集中战略分别对应的薪酬战略；企业初创期、成长期、成熟期、衰退期对应的薪酬战略；薪酬领袖策略、市场追随策略、市场拖后策略、薪酬混合策略；弹性模式、稳定模式、这种模式；企业战略、企业文化、外部环境、内部环境对薪酬策略的影响。

### 课程特色

1. 大咖分享  
人力资源畅销书作家，知名 HR 学者，上市公司 HRD 10 余年实战经验分享。
2. 聚焦实战  
不讲理论，少讲概念，只讲实战中的方法、应用、工具、案例和注意事项。
3. 通俗易懂  
将方法工具化、模板化、可视化，让你听得懂、学得会、用得上、做得好。
4. 内容精炼  
不说废话，只讲干货和重点，让你能在最短时间、最快速度玩转绩效管理。

### 讲师介绍

#### 任康磊

人力资源管理畅销书作家  
人力资源管理知名学者  
亚太人才资本研究院专家特聘讲师  
工信部质量品牌公共服务平台专家  
MBA，曾任世界 500 强、国内大型 A 股上市公司 HRD  
三茅人力资源网百人计划导师、人气作者

新浪微博自媒体百万粉丝大 V  
百万人次学习网课讲师  
作品超过一亿次点击率  
面试选拔过一万人次以上的人才  
产品的好评率超过 99%  
中国第一个出满人力资源管理实操全系出版物的人  
26 岁成为百亿上市公司的人力资源总监  
注册国际高级职业经理人 (CISPM, ACI 认证)  
国际注册高级人力资源管理师 (ICSHRM, ACI 认证)  
国际注册高级职业培训师 (ICSPL, AIVCA 认证)  
国家一级人力资源管理师  
国家高级心理咨询师  
国家职业生涯规划师  
大学生实习就业指导师  
十余年人力资源管理实战经验, 专注于解决实操问题  
著有:  
《人力资源管理实操从入门到精通》  
《薪酬管理实操从入门到精通》  
《绩效管理与量化考核从入门到精通》  
《人力资源总监管手册 那些教材上不会告诉你的实战方法》  
HR 技能提升系列全套系列书陆续上市中

